

Дорожная карта внедрения (целевой модели) наставничества в  
МКОУ «Чернская СОШ им. Героя Сов. Союза Дворникова Г.Т.»

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение методических рекомендаций Министерства Просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», а также на основании Положения о министерстве образования Тульской области, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 29 .О 1.2013 № 16, приказа Министерства образования Тульской области от 29.12.2021 года № 1727	Август 2022	Азарова Н.Ю.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества. 2. Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества. 4. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества.	Август 2022	Черемисинова Л.В., проектная группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в наставничестве аудитории внутри и вне школы: выпускники, работодатели и др.	Август 2022	Громова И.В.

			<p>Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества.</p> <p>Выбор форм и программ наставничества.</p> <p>Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества:</p> <p>«Учитель - учитель»,  «Учитель - ученик»,  «Учитель - студент»,  «Студент - ученик»  "Ученик-ученик"</p>	Август 2022	Азарова Н.Ю.
2	Формирование базы наставляемых	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение педагогического совета.</li> <li>2. Проведение родительских собраний.</li> <li>3. Проведение ученической конференции.</li> <li>4. Проведение классных часов.</li> <li>5. Информирование через раздел «Наставничество» на Сайте образовательной организации.</li> <li>6. Информирование внешней среды.</li> </ol>	Август - сентябрь 2022	Тышкевич Н.Е. проектная группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»
		Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</li> <li>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители.</li> <li>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа</li> </ol>	Сентябрь 2022	проектная группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»



			методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.			
	Формирование базы наставляемых		1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.		Август сентябрь 2022	Азарова Н.Ю.
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.		Август сентябрь 2022	Азарова Н.Ю. Громова И.В.
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников Обучение наставников для работы с наставляемыми	Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы кандидатур		Август сентябрь 2022 Август сентябрь 2022	Азарова Н.Ю. Азарова Н.Ю.
5	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников Организация «Школы наставников» и проведение обучения		Август сентябрь 2022 Август 2022	Азарова Н.Ю. Черемисинова Л.В.
			1. Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.		Сентябрь 2022 Сентябрь 2022г	Азарова Н.Ю. проектная группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»

		<p>3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительности наставника, наставляемого после завершения групповой встречи.</p> <p>4. Анализ анкет групповых встреч и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.</p>		
Закрепление наставнических пар, групп	<p>Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»</p> <p>Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения</p> <p>Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника</p>	<p>Сентябрь 2022 г</p> <p>Сентябрь 2022 г</p> <p>Сентябрь 2022 г</p>	Черемисинова Л.В.	Наставники
6 Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>1. Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого</p>	2022 -2023 уч. год	Наставники
	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	<p>Анкетирование.</p> <p>Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки</p>	Январь 2023	Громова И.В.

7	Завершение наставничества	<p>Отчеты по работам по направлениям наставничества (1 раз в квартал)</p> <p>Мотивация и поощрения наставников</p>	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества.</p> <p>3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.</p> <p>1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>2. Вручение Благодарственных писем партнерам.</p> <p>3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</p> <p>1. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте образовательной организации, организационных партнеров.</p> <p>2. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства: "Наставник года", "Лучшая пара "</p>	Май 2023	<p>Черемисинова Л.В.</p>	<p>проектная группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»</p>
				Май 2023	<p>Тышкевич Н.Е.,</p>	<p>проектная группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»</p>